



ที่ ยล 0037.2/ว 1105

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล 95000

23 กุมภาพันธ์ 2553

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 2/2553

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอเบตง อำเภอกรงปินังและอำเภอกาบัง) นายกเทศมนตรี
นครยะลา และนายกเทศมนตรีเมืองเบตง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 2/2553
เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553 จำนวน 1 ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 2/2553
เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553 กรณีการรับโอน การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ และนอกกระดัดควบ ฯลฯ รายละเอียดปรากฏตามสรุปมติที่
ส่งมาพร้อมนี้

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ดำเนินการตาม
มติดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ขอให้สำเนาคำสั่ง ประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียน
ประวัติพนักงานเทศบาลไปยังคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบภายใน 3 วัน นับตั้งแต่
วันที่ออกประกาศและคำสั่งเป็นต้นไป พร้อมทั้งรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา
ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป สำหรับอำเภอขอให้
แจ้งเทศบาลตำบลทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิรักษ์ ชื่นราษฎร์)

Governor of Yala Province
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร./โทรสาร. 0-7322-2786 / www.yalalocal.go.th

“ดำรงธรรม นำไทย ใส่สะอาด”



23 กุมภาพันธ์ 2553

เรื่อง จัดส่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอเบตง อำเภอกรงปินัง อำเภอกาบัง) นายกเทศมนตรี
นครยะลาและนายกเทศมนตรีเมืองเบตง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศ ก.ท.จ.ยะลา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล พ.ศ. 2552
ลงวันที่ กุมภาพันธ์ 2553
2. ประกาศ ก.ท.จ.ยะลา เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี
เหตุพิเศษของ พนักงานเทศบาล ลงวันที่ กุมภาพันธ์ 2553

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 2/2553
เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553 เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ดังกล่าว จำนวน 2 ประกาศ สำหรับ
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่
ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิรักษ์ ชื่นธนาวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร. 0-7322-2786 / www.yalalocal.go.th

“ดำรงธรรม นำไทย ใส่สะอาด”

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ครั้งที่ 2/2553

เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553

แจ้งตามหนังสือจังหวัดยะลา ที่ ยล 0037.2/

ลงวันที่

กุมภาพันธ์ 2553

1. รับทราบการรายงานผลการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ของ ทม.เบตง ทด.บันนังสตา และทด.บูดี
2. รับทราบการขอสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง 7) โดยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ของ ทด.สะเตงนอก
3. รับทราบการประกาศกำหนดให้สำนักงานในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และในเขต 5 อำเภอของจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอยะนะ เทพา นาทวี สะบ้าย้อย และสะเตา เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (1 ตุลาคม 2552 – 30 กันยายน 2553)
4. เห็นชอบให้ ทน.ยะลา ทม.เบตง ทด.คอกช้างและทด.บูดี แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ รวม 3 ราย และแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) รวม 4 ราย
5. เห็นชอบให้ ทด.คอกช้าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) รวม 1 ราย
6. เห็นชอบให้ ทน.ยะลา ทม.เบตง ทด.สะเตงนอก และทด.ยะหา เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) รวม 6 ราย
7. เห็นชอบให้ ทน.ยะลา ทม.เบตง ทด.บันนังสตา และทด.ยะหา รับโอนและให้โอนพนักงานเทศบาล / พนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูเทศบาล รวม 6 ราย
8. เห็นชอบให้ ทน.ยะลา ทม.เบตง ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ดังนี้
 - 8.1 เห็นชอบให้ ทน.ยะลา ปรับขยายระดับตำแหน่ง ครู คศ.1 (ตำแหน่งเลขที่ 06898-2) ร.ร. เทศบาล 4 (ชนวิถิ) เป็น ครู คศ. 2 (ตำแหน่งเลขที่ 06898-2) ร.ร. เทศบาล 4 (ชนวิถิ)
 - 8.2 เห็นชอบให้ ทม.เบตง ปรับลดตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โดยปรับลดตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.2 (ตำแหน่งเลขที่ 07009-2) ร.ร.เทศบาล4 (บ้านกาแป๊ะชูลู) เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย (ตำแหน่งเลขที่ 07009-2) สังกัด ร.ร.เดิม
9. เห็นชอบให้ ทม.เบตง บรรจุแต่งตั้งครูอัตราจ้างซึ่งผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นครูผู้ช่วย จำนวน 1 ราย คือ นายอับดุลเลาะ เจ๊ะอาแซ
10. เห็นชอบให้ ทน.ยะลา แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน 1 ราย
11. เห็นชอบให้ ทน.ยะลา แกะไขวันแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู คศ.1 รวม 73 ราย
12. เห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รวม 2 ประกาศสำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ตรวจสอบถูกต้อง



(นายสมปราชญ์ จงจิต)

เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา/ห้องอินจังหวัดยะลา

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล ที่ ก.ท.จ.ยะลา ให้ความเห็นหรือตอบรับโอนและให้รับโอน ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553

ส่งตามหนังสือจังหวัดยะลา ที่ ยล 0037.21 ว ลงวันที่ กุมภาพันธ์ 2553

พนักงานเทศบาล 4 ราย/พนักงานครูเทศบาล 2 ราย

ที่	ชื่อ	ตำแหน่งระดับ /สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ /สังกัดใหม่	เป็นตำแหน่งว่างตามแผนฯ	ระยะเวลาปฏิบัติงาน ณ ที่ปัจจุบัน	วันมี	เหตุผลที่โอน	คำสั่งเกิด	ยินยอมให้โอน	หน่วยที่รับโอน	มติ ก.ท.จ.
1	น.ส.ชาฟูเราะห์ กาอะ	จนท.ตรวจจสอบภายใน 3 ส่วนการคลัง อบต.ต้นหยงสุโละ	บุคลากร 3 สำนักปลัด ทต.บุตี	/	2 ปี	ไม่มี	- กลับภูมิลำเนา - เพื่อดูแลบิดาและมารดา - เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย	ตาม นส.อบต.ต้นหยงสุโละ ที่ ปน 73201/60	ตาม นส.ทต.บุตี ที่ ยล 53001/050	เห็นชอบ	
2	น.ส.ฉัตรระพี ล่องเซ่ง	จนท.วิเคราะห์ 4 สำนักปลัด ทต.บันนังสตา อ.บันนังสตา จ.ยะลา	บุคลากร 4 อบต.คลองอู่ตะเภา อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	/	2 ปี 2 เดือน	ไม่มี	- เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดสงขลา	ตาม นส.ทต.บันนังสตา ที่ ยล 52301/66	ตาม มติ ก.อบต.จ.สงขลา ในการประชุมครั้งที่ 1/2553	เห็นชอบ	
3	น.ส.ศศิธร แก้วพรหม	จนท.วิเคราะห์ 5 อบต.เขาใหญ่ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	จนท.วิเคราะห์ 5 ทน.ยะลา	/	5 ปี 2 เดือน	ไม่มี	- กลับภูมิลำเนา - เพื่อดูแลบิดาและมารดา - เพื่อหาประสบการณ์	ตาม นส.อบต.เขาใหญ่ ที่ กบ 74301/310	ตาม นส.ทน.ยะลา ที่ ยล 52001(02)/99	เห็นชอบ	
4	นายอัลดุลลาเตะ มะนิ	นิติกร 5 สำนักปลัด ทต.ยะหา อ.ยะหา จ.ยะลา	นิติกร 5 สำนักปลัด ทต.เย็งอ อ.เย็งอ จ.นราธิวาส	/	4 ปี	ไม่มี	- เพื่อกลับไปตามครอบครัว - เพื่อหาประสบการณ์	ตาม นส.ทต.ยะหา ที่ ยล 52401/81	ตามมติ ก.ท.จ.นราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ 1/2/2552	เห็นชอบ	
5	น.ส.จิราภรณ์ ชิตะรัตน์	ครู คศ.1 ร.ร.เทศบาล 2 (บ้านกานแปะกอดอ) กองการศึกษา ทน.เบตง	ครู คศ.1 ร.ร.เทศบาล 1 (ถนนนครนอก) สำนักการศึกษา ทน.สงขลา จ.สงขลา	/	8 ปี 1 เดือน	ไม่มี	- เพื่อดูแลบุพการี ซึ่งป่วย เป็นโรคไตอักเสบ - หาประสบการณ์ ๙	ตาม นส.ทน.เบตง ที่ ยล 52106(02)/283	ตาม มติ ก.ท.จ.สงขลา ในการประชุมครั้งที่ 1/2/2552	เห็นชอบ	
6	นางจิราภรณ์ พัทธมิต	ครู คศ.2 ร.ร.เทศบาล 4 (ชนวิถี) สำนักการศึกษา ทน.ยะลา อ.เมือง จ.ยะลา	ครู คศ. 2 ร.ร.เทศบาล 5 (วัดหัวป้อมนอก) สำนักการศึกษา ทน.สงขลา จ.สงขลา	/	24 ปี	ไม่มี	- เพื่อกลับไปตามมารดา - ติดตามสามี	ตาม นส.ทน.ยะลา ที่ ยล 52003(02)/70	ตาม มติ ก.ท.จ.สงขลา ในการประชุมครั้งที่ 1/2/2552	เห็นชอบ	

ตรวจสอบถูกต้อง



(นายสมปราชญ์ จงจิต)

เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา / ห้องถิ่นจังหวัดยะลา

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล ที่เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ยะลา ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553

เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระดับควบ)

ส่งตามหนังสือจังหวัดยะลา ที่ ยล 0037.2/ว ลงวันที่ กุมภาพันธ์ 2553

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง / ระดับ / ตำแหน่งเลขที่ สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง / ระดับ / ตำแหน่งเลขที่ ที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง	เงินเดือน	มีผลตั้งแต่วันที่ผ่าน การประเมินผลงาน
1	น.ส.ฉนพร	แก้วเย็น	จพง.ธุรการ 4 (ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-002) งานธุรการ ฝ่ายอำนวยการ ทต.สะเตงนอก	9,700	จพง.ธุรการ 5 (ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-002) งานธุรการ ฝ่ายอำนวยการ ทต.สะเตงนอก	10,190	15 มกราคม 2553
2	นางสุคนา	ปานบุญ	จพง.จัดเก็บรายได้ 4 (ตำแหน่งเลขที่ 01-0309-001) งานจัดเก็บและพัฒนาฯ กองคลัง ทต.ยะหา	9,700	จพง.จัดเก็บรายได้ 5 (ตำแหน่งเลขที่ 01-0309-001) งานจัดเก็บและพัฒนาฯ กองคลัง ทต.ยะหา	10,190	15 มกราคม 2553
3	นางสิริรัตน์	พรหมสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพ 5 (ตำแหน่งเลขที่ 06-0413-005) งานป้องกันฯ กองสาธารณสุข ทม.เบตง	20,130	พยาบาลวิชาชีพ 6ว (ตำแหน่งเลขที่ 06-0413-005) งานป้องกันฯ กองสาธารณสุข ทม.เบตง	21,410	26 มกราคม 2553
4	นายมนัส	ป.ปาน	จนท.บริหารงานทะเบียนฯ 5 (ตำแหน่งเลขที่ 01-0215-002) งานทะเบียนฯ สำนักปลัด ทน.ยะลา	14,560	จนท.บริหารงานทะเบียนฯ 6ว (ตำแหน่งเลขที่ 01-0215-002) งานทะเบียนฯ สำนักปลัด ทน.ยะลา	15,040	29 ธันวาคม 2552
5	น.ส.พิชญา	ชูเพชร	จนท.วิเคราะห์ฯ 5 (ตำแหน่งเลขที่ 07-0209-002) งานวิเคราะห์ฯ กองวิชาการฯ ทน.ยะลา	12,530	จนท.วิเคราะห์ฯ 6ว (ตำแหน่งเลขที่ 07-0209-002) งานวิเคราะห์ฯ กองวิชาการฯ ทน.ยะลา	12,530	29 ธันวาคม 2552
6	นางไกรหนู	บือนา	จพง.ธุรการ 5 (ตำแหน่งเลขที่ 11-0212-011) งานธุรการ ฝ่ายบริหารฯ ทม.เบตง	12,530	จพง.ธุรการ 6ว (ตำแหน่งเลขที่ 11-0212-011) งานธุรการ ฝ่ายบริหารฯ ทม.เบตง	12,530	26 มกราคม 2553

ตรวจสอบถูกต้อง



(นายสมปราชญ์ จงอิต)

เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา / ท้องถิ่นจังหวัดยะลา

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล ที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดัปลด)

ในการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553

ส่งตามหนังสือจังหวัดยะลา ที่ ยล 0037.2/ ลงวันที่ กุมภาพันธ์ 2553

ระดับ 4 รวม 1 ราย

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง / ระดับ / สังกัด	เงินเดือน	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน	ระยะเวลาที่ว่าง (เริ่มนับตั้งแต่ 30 ต.ค. 50)	รวมเวลาปกติ กับ ระยะเวลาลาพักผ่อน	ตำแหน่ง / ระดับ ที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง	เงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาประเมินและบันทึกความเห็นให้ผ่านการประเมินเมื่อ
1	น.ส.เหมื่อนใจ	แก้วศรี	จพง.การเงินฯ 3 กองคลัง พค.ออกข้าง	8,320	1 ปี 3 วัน (26 ต.ค. 2551-28 ต.ค. 2552)	1 ปี 3 วัน (26 ต.ค. 2551-28 ต.ค. 2552)	2 ปี 6 วัน	จพง.การเงินฯ 4 กองคลัง พค.ออกข้าง	8,320	ผู้บังคับบัญชาประเมินและบันทึกความเห็นให้ผ่านการประเมินเมื่อ
										ผู้บังคับบัญชาประเมินและบันทึกความเห็นให้ผ่านการประเมินเมื่อ

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)

เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา / ที่้องถิ่นจังหวัดยะลา

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ ก.ท.จ. ยะลา เห็นชอบให้แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553
ส่งตามหนังสือจังหวัดยะลา ที่ ยล 0037.2/ว ลงวันที่ กุมภาพันธ์ 2553

จ้างใหม่ 3 ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตามประกาศรับ สมัคร	ตามประกาศ ผลการคัดเลือกฯลำดับที่สอบได้	แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ			ระยะเวลาจ้าง
				ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	
1	นายวรกร ลอยพิพันธ์	ประกาศ ทน.ยะลา ลว.30 ร.ก. 2552	ประกาศ ทน.ยะลา ลว.1 ก.พ.2553 สอบได้ลำดับที่ 1	ผอ.สัตวงพทย์ สำนักงานสาธารณสุข ทน.ยะลา	ป.ตรี สาขาสัตวศาสตร์	7,100	ไม่ก่อนที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ และจ้างได้คราวละไม่เกิน 4 ปี
2	น.ส.สุปราณี สายวารี	ประกาศ ทต.บุตี ลว.18 พ.ก. 2552	ประกาศ ทต.บุตี ลว.26 มิ.ย. 2552 สอบได้ลำดับที่ 1	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก ทต.บุตี	ป.ตรี สาขาการศึกษาปฐมวัย	5,760	ไม่ก่อนที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ และจ้างได้คราวละไม่เกิน 4 ปี
3	น.ส.อามี๊ะ บือรือสียา	ประกาศ ทต.บุตี ลว.18 พ.ก. 2552	ประกาศ ทต.บุตี ลว.26 มิ.ย. 2552 สอบได้ลำดับที่ 2	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก ทต.บุตี	ป.ตรี สาขากฎหมายอิสลาม	5,760	ไม่ก่อนที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ และจ้างได้คราวละไม่เกิน 4 ปี

ตรวจสอบถูกต้อง



(นายสมปราชญ์ จงจิต)

เลขานุการ ก.ท.จ. ยะลา / ท้องถิ่นจังหวัดยะลา

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ ก.ท.จ. ยะลา เห็นชอบให้แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553
ส่งตามหนังสือจังหวัดยะลา ที่ ยล 0037.2/ว ลงวันที่ กุมภาพันธ์ 2553

จ้างใหม่ 3 ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตามประกาศรับสมัคร	ตามประกาศผลการคัดเลือก/ลำดับที่สอบได้	แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ			ระยะเวลาจ้าง
				ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	
1	นายวรกร ลอยพิพันธ์	ประกาศ ทน.ยะลา ลว.30 ข.ค. 2552	ประกาศ ทน.ยะลา ลว.1 ก.พ.2553 สอบได้ลำดับที่ 1	ผ.ช.สัตวแพทย์ สำนักงานสาธารณสุข ทน.ยะลา	ป.ตรี สาขาสัตวศาสตร์	7,100	ไม่ก่อนที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ และจ้างได้คราวละไม่เกิน 4 ปี
2	น.ส.สุปราณี สายวารี	ประกาศ ทต.มูดี ลว.18 พ.ค. 2552	ประกาศ ทต.มูดี ลว.26 มี.ย. 2552 สอบได้ลำดับที่ 1	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก ทต.มูดี	ป.ตรี สาขาการศึกษาปฐมวัย	5,760	ไม่ก่อนที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ และจ้างได้คราวละไม่เกิน 4 ปี
3	น.ส.อามี๊ะ บือรือติยา	ประกาศ ทต.มูดี ลว.18 พ.ค. 2552	ประกาศ ทต.มูดี ลว.26 มี.ย. 2552 สอบได้ลำดับที่ 2	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก ทต.มูดี	ป.ตรี สาขากฎหมายอิสลาม	5,760	ไม่ก่อนที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ และจ้างได้คราวละไม่เกิน 4 ปี

ตรวจสอบถูกต้อง



(นายสมปราชญ์ จงจิต)

เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา / ห้องถิ่นจังหวัดยะลา

บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ที่ ก.ท.จ.ให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553

ส่งตามหนังสือจังหวัดยะลา ที่ ยล 0037.2/ ว ลงวันที่ กุมภาพันธ์ 2553

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ที่ปฏิบัติงาน	วุฒิการศึกษา	มีใบ ประกอบ วิชาชีพ	ปฏิบัติงาน ครูอัตราจ้าง เกินกว่า 3 ปี	ผลการประเมิน		ตำแหน่งที่บรรจุ/สังกัด	อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ. ยะลา
						ผ่าน	ไม่ผ่าน			
1	นายอับดุลเลาะ เมะอาแซ	ครูอัตราจ้าง ทม.เบตง	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	/	/	/		ครูผู้ช่วย ร.ร.เทศบาล 4 (บ้านกบแป๊ะฮู) ทม.เบตง	7,940	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง



(นายสมปราชญ์ จงจิต)

เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา/ห้องอินจันหวัตะลา

บัญชีรายชื่อหน่วยงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ท.จ.ยะลา เห็นชอบให้สมัครหรือเลื่อนวิทยฐานะ (ครูชำนาญการ)

ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553

ส่งตามหนังสือจังหวัดยะลา ที่ ยล 0037.2/ ลงวันที่ กุมภาพันธ์ 2553

ที่	ตำแหน่งวิทยฐานะ	ชื่อ - สกุล ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง	ตำแหน่ง/โรงเรียน	มีผลตั้งแต่	มติ ก.ท.จ.ยะลา
1	ครูชำนาญการ	นางสมสุข วัฒนปรางคม	ครู อันดับ คศ.1 โรงเรียนเทศบาล 4 (ชนวิถิ)	1 พฤศจิกายน 2552	เห็นชอบ


 ตรวจสอบถูกต้อง
 (นายสมปราชญ์ จงจิต)
 เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา / ห้องเรียนจังหวัดยะลา

บัญชีรายละเอียดขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. แก่ไข่วันที่มีผลในการแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู สังกัดเทศบาลนครยะลา

ที่	วันที่มีผลในการดำรงตำแหน่งครูเดิม	วันที่มีผลในการดำรงตำแหน่งครูที่ขออนุมัติแก้ไข	หมายเหตุ
	คำสั่งเทศบาลนครยะลา	คำสั่งเทศบาลนครยะลา	
1.	คำสั่งเทศบาลนครยะลา ที่ 1026/2550 ลงวันที่ 20 กันยายน 2550 จำนวน 38 ราย	คำสั่งเทศบาลนครยะลา ที่ 1026/ 2550 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม 2550 กันยายน 2550 จำนวน 38 ราย	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 14
2.	คำสั่งเทศบาลนครยะลา ที่ 1314/2550 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2550 จำนวน 17 ราย	คำสั่งเทศบาลนครยะลา ที่ 1314/2550 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2550 จำนวน 17 ราย	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 15
3.	คำสั่งเทศบาลนครยะลา ที่ 144/2551 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2551 จำนวน 10 ราย	คำสั่งเทศบาลนครยะลา ที่ 144/2551 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2551 จำนวน 10 ราย	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1
4.	คำสั่งเทศบาลนครยะลา ที่ 861/2551 ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2551 จำนวน 4 ราย	คำสั่งเทศบาลนครยะลา ที่ 861/2551 ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2551 จำนวน 4 ราย	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1



ที่	วันที่มีผลในการดำรงตำแหน่งครูเดิม	วันที่มีผลในการดำรงตำแหน่งครูที่ขออนุมัติแก้ไข		หมายเหตุ
	คำสั่งเทศบาลนครยะลา	วันที่มีผล	คำสั่งเทศบาลนครยะลา	
5.	คำสั่งเทศบาลนครยะลา ที่ 930/2552 ลงวันที่ 15 กันยายน 2552 จำนวน 4 ราย	วันนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2552	คำสั่งเทศบาลนครยะลา ที่ 930/2552 ลงวันที่ 15 กันยายน 2552 จำนวน 4 ราย	


 นางสาวสมใจ อึ้งออง
 (นายสมใจ อึ้งออง)
 เลขานุการ อ.พ.ว.ยะลา / รองอธิบดีฯ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการใน

สังกัดเทศบาล พ.ศ. 2552

.....

อาศัยอำนาจตามความมาตรา 13(2) ประกอบมาตรา 23 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบข้อ 3 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2552 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553 เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล พ.ศ. 2552

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งหรือที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการหรือนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ เพื่อให้บริการ สนับสนุนด้านบริการหรือร่วมบริการ และให้หมายความรวมถึงบุคลากรจากหน่วยงานอื่นที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ

“หน่วยบริการ” หมายความว่า โรงพยาบาล ศูนย์บริการสาธารณสุข สถานอนามัย สถานบริการสาธารณสุข หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น แต่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกันและมีอำนาจหน้าที่หรือวัตถุประสงค์ในการให้บริการด้านสาธารณสุข ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาล

“เงินค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินที่เทศบาลจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพ เสริมสร้างแรงจูงใจ และตอบแทนในการปฏิบัติงานในเวลาราชการและหรือนอกเวลาราชการในหน่วยบริการ นอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ

ข้อ 4 การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล ให้นำข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2544 มาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ อัตราการจ่ายต้องไม่เกินอัตราที่กำหนด และเป็นไปตามสถานะการคลังของเทศบาล

ข้อ 5 ในกรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน ตามที่กำหนดไว้ท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2544 ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่เกี่ยวข้อง หัวหน้าหน่วยบริการทุกระดับ ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าฝ่ายที่เกี่ยวข้องของเทศบาล ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ และปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมและจำเป็นของหน่วยบริการ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามนัยมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 แล้วเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ 6 การได้รับเงินค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์นี้ ไม่กระทบกระเทือนสิทธิของเจ้าหน้าที่ที่จะได้รับเงินอื่นใดที่พึงจ่ายในทำนองเดียวกันตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหลักเกณฑ์อื่น

ข้อ 7 การดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือหนังสือสั่งการใด ๆ ที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับ ให้ยังคงมีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้

ประกาศ ณ วันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2552



(นายอภิรักษ์ โกษะนาวงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา
เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความมาตรา 13(2) ประกอบมาตรา 23 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบข้อ 3 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2552 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553 เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล ดังนี้

ข้อ 1 ในประกาศนี้ เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานเทศบาล

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศ ก.ท.ย.ยะลา เรื่อง กำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข ลงวันที่ 22 มีนาคม 2549

ข้อ 4 ในประกาศนี้

“เงินเพิ่ม” หมายความว่า เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานเทศบาล ตามประกาศนี้

“เหตุพิเศษ” หมายความว่า การทำงานที่มีสภาพการทำงานไม่น้อยกว่าหกชั่วโมงต่อวัน อาจลำบาก ตรากดว้า เสี่ยงภัย เครื่องเครียด กดดันหรือเป็นการทำงานที่มีสภาพการทำงานเสี่ยงอันตรายทั้งต่อชีวิตร่างกาย อาจมีผลกระทบต่อร่างกาย อาจก่อให้เกิดโรคจากการปฏิบัติงาน การสูญเสียอวัยวะหรือเป็นการทำงานที่ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์สูง ซึ่งเป็นสาขาที่ขาดแคลน มีการสูญเสียผู้ปฏิบัติงานออกจากระบบราชการเป็นจำนวนมาก

ข้อ 5 ให้พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ดังต่อไปนี้ เป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษและให้ได้รับเงินเพิ่มตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีท้ายประกาศนี้

5.1 พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานเป็นครูการศึกษาพิเศษ สอนคนตาบอด สอนคนหูหนวก สอนคนร่างกายพิการทางแขนขาและลำตัวและคนปัญญาอ่อนหรือตาม ประเภทและหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวงสาธารณสุข ออกตามความในมาตรา 4 และมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534 ที่ปฏิบัติงานสอนในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครูการศึกษาพิเศษ ซึ่งเรียกโดยย่อว่า “พ.ก.ศ.”

5.2 พนักงานเทศบาล ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในสถานสงเคราะห์ โดยผู้ที่ได้รับการสงเคราะห์ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ เนื่องจากเป็นคนพิการทางกาย ทางสมองและ ปัญหาทางจิตประสาท เป็นคนชราที่เจ็บป่วยหรือหลงหรือเป็นคนไร้ที่พึ่งที่มีปัญหาด้านจิตประสาท ซึ่งในการปฏิบัติงานต้องดูแลให้การสงเคราะห์ ฟื้นฟูและพัฒนา โดยสัมผัสกับผู้รับการสงเคราะห์ที่ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้โดยตรง ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ซึ่งเรียกโดยย่อว่า “พ.ต.พ.”

5.3 พนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิติการตำแหน่งนิติกร ระดับ 3-8 ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ซึ่งเรียกโดยย่อว่า “พ.ต.ก.”

(ก) ผ่านการอบรมหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวนหรือหลักสูตรนักกฎหมายภาครัฐหรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.ท. หรือ ก.พ. กำหนดหรือรับรอง

(ข) ผ่านกระบวนการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท. กำหนด

(ค) ปฏิบัติงานด้านกฎหมายเกี่ยวกับการตรวจและยกร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น หรือการดำเนินการทางวินัยหรือการดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง และคดีปกครอง

(ง) ปฏิบัติงานหน้าที่หลักของตำแหน่งนิติกรที่ได้รับการแต่งตั้งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

5.4 พนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมายหรือนักวิชาการศึกษาพิเศษที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมาย นักกิจกรรมบำบัดหรือนักอาชีวบำบัดที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านกิจกรรมบำบัด นักจิตวิทยาคลินิกหรือนักจิตวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านจิตวิทยาคลินิกและนักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก ทั้งนี้ ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรีขึ้นไปและได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพหรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น โดยใช้ใบอนุญาตดังกล่าวปฏิบัติงานให้บริการด้านสุขภาพด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน ได้แก่ ด้านการรักษาพยาบาล ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ด้านการควบคุมป้องกันโรค ด้านการคุ้มครองผู้บริโภคหรือด้านการฟื้นฟูสภาพและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตามบัญชีกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข ซึ่งเรียกโดยย่อว่า “พ.ต.ส.”

ข้อ 6 พนักงานเทศบาล ซึ่ง ก.ท. พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษนอกจาก ข้อ 5 อาจได้รับเงินเพิ่มตามที่ ก.ท. ประกาศกำหนด

ในกรณีพนักงานเทศบาล ได้รับเงินเพิ่มหลายอัตราให้พนักงานเทศบาล ผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มในอัตราที่สูงสุดเพียงอัตราเดียว

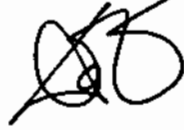
ข้อ 7 พนักงานเทศบาล ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ประกาศให้เป็นตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ผู้ใดปฏิบัติงานไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเพิ่ม สำหรับเดือนนั้นตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ แต่ถ้าในเดือนใดผู้ใดมิได้ปฏิบัติหน้าที่ตามลักษณะงานที่กำหนดในบัญชีท้ายประกาศนี้ ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม สำหรับเดือนนั้น ทั้งนี้ เว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้

- (1) กรณีลาป่วยให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินหกสิบวันทำการ เว้นแต่เป็นการป่วยอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ก.ท. อาจกำหนดให้ได้รับเงินเพิ่มเกินหกสิบวันทำการได้ ตามสมควรแก่กรณี
- (2) กรณีลาคลอดบุตร ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน
- (3) กรณีลากิจส่วนตัว ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ แต่สำหรับในปีแรกที่รับราชการให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ในปีงบประมาณนั้นไม่เกินสิบห้าวันทำการ
- (4) กรณีลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ว่าด้วยการลา
- (5) กรณีลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะประเทศซาอุดีอาระเบีย ซึ่งมีขึ้นเป็นการลาภายในระยะเวลาสิบสองเดือนแรกที่เข้ารับราชการและตั้งแต่นั้นรับราชการยังไม่เคยลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือยังไม่เคยลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน
- (6) กรณีลาไปเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ลาดังกล่าวแล้ว ผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวัน ให้งดจ่ายเงินเพิ่มหลังจากนั้นไว้จนถึงวันเข้าปฏิบัติหน้าที่หลัก
- (7) กรณีลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานการวิจัย ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

ข้อ 8 พนักงานเทศบาล ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มอยู่แล้วในวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดท้ายประกาศนี้

ข้อ 9 ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เสนอ ก.ท. วินิจฉัย
คำวินิจฉัยของ ก.ท. ให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2553



(นายอภิรักษ์ ชื่นธนาวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา